



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессионально-педагогическом колледже
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»

г. Саратов 2015г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	
2. КОМПЕТЕНЦИЯ КОЛЛЕДЖА.....	
3. УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕДЖЕМ	
4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА.....	
5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	
6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.....	
РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА.....	
7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА.....	
8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ.....	
И ЛИКВИДАЦИИ КОЛЛЕДЖА	
9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ	
10. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА	
11. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В КОЛЛЕДЖЕ	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессионально-педагогический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (далее - Колледж) является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (далее – Университет).

1.2. В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 декабря 2011 г. № 2785 «О реорганизации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» и федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Саратовский государственный профессионально-педагогический колледж имени Гагарина Ю.А.» федеральное государственное образовательное учреждения среднего профессионального образования «Саратовский государственный профессионально-педагогический колледж имени Гагарина Ю.А.» реорганизован в форме присоединения к федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» в качестве структурного подразделения.

1.3. Полное наименование Колледжа: Профессионально-педагогический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.».

Сокращенное: Профессионально-педагогический колледж СГТУ имени Гагарина Ю.А.;

Адрес СГТУ имени Гагарина Ю.А.: Россия, 410054, город Саратов, ул. Политехническая, д.77.

Место нахождения Колледжа: 410056, город Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. №15.

Образовательный процесс в Колледже осуществляется по следующим адресам:

город Саратов, ул. Политехническая, д.№ 77;

город Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. 15;

город Саратов, площадь Ильинская, д. 4;

город Саратов, ул. им. Чернышевского Н.Г., д. № 94;

город Саратов, улица им. Чапаева В.И., д. № 15.

Колледж руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, в том числе Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной

деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, иными правовыми актами, уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», настоящим положением, приказами и распоряжениями ректора Университета, а также локальными актами Колледжа, принятыми в пределах предоставленных ему прав.

1.3.1. Предметом деятельности Колледжа является:

1) реализация в пределах государственного задания (контрольных цифр приема граждан) основных образовательных программ среднего профессионального образования, дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативно-правовых актов Российской Федерации в области образования.

2) повышение квалификации специалистов по профилю основных образовательных программ Колледжа.

1.3.2. Целями деятельности Колледжа являются:

1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения общего и профессионального образования, профессионального обучения;

2) удовлетворение потребностей общества в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена;

3) формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

4) сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

1.4 Колледж имеет обособленное имущество; обособленный баланс, круглую печать со своим полным наименованием, штампы, бланки и другие необходимые реквизиты.

На основании доверенности, выданной Университетом, Колледж имеет право:

- открывать счета в территориальном органе федерального казначейства и в кредитных организациях для учета операций по исполнению расходов федерального бюджета в части выполнения государственного задания и учета средств, полученных от приносящей доход деятельности, счета для средств в иностранной валюте в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- заключать договоры и иные соглашения, приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

- заключать и подписывать договоры об оказании платных образовательных услуг и дополнительных соглашений к ним с физическими и юридическими лицами, в том числе о взаимном сотрудничестве, на прохождение обучающимися практик по образовательной деятельности, в

рамках деятельности Колледжа.

1.5. Колледж может иметь в своей структуре: отделения, центры, подготовительные курсы, методические и учебно-методические подразделения, учебные полигоны, лаборатории, учебные и учебно-производственные мастерские, административно-хозяйственные подразделения, общежития, пункты питания, спортивный зал и другие структурные подразделения, предусмотренные локальными актами Университета.

Колледж самостоятелен в формировании своей структуры.

1.6. Как обособленное структурное подразделение Университета Колледж проходит государственную аккредитацию в составе Университета, действует на основании лицензии и иных документов Университета, дающих право на соответствующий тип, вид (уровень) образовательной деятельности.

1.7. Колледж в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

1.8. Положение о Колледже, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ КОЛЛЕДЖА

2.1. Колледж, как обособленное структурное подразделение не является юридическим лицом и действует на основании устава Университета, положения о Колледже.

2.2. В соответствии с действующим законодательством РФ, уставом Университета, на основании выданной Университетом доверенности, Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим утвержденным положением.

2.3. Колледж свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам.

2.4. К компетенции Колледжа в установленной сфере деятельности относятся:

1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка работников, иных локальных нормативных актов;

2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям;

3) прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, дополнительных соглашений, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

4) разработка и утверждение образовательных программ Колледжа;

5) разработка и утверждение по согласованию с Университетом, программы развития Колледжа, если иное не установлено законодательством Российской Федерации;

6) определение списка учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ среднего общего образования Колледжем, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ Колледжем;

7) осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

8) индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

9) использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

10) проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

11) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Колледжа;

12) создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

13) приобретение или изготовление бланков документов об образовании и (или) о квалификации;

14) установление требований к одежде обучающихся, если иное не установлено законодательством Российской Федерации;

15) содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Колледже и не запрещенной законодательством Российской Федерации;

16) организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

17) обеспечение создания и ведения официального сайта Колледжа в сети «Интернет»;

18) иные виды деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Колледж формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети "Интернет".

3. УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕДЖЕМ

3.1. Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Университета, настоящим положением на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Единоличным исполнительным органом Колледжа является Директор Колледжа.

3.2.1. Директор Колледжа назначается приказом ректора Университета, и осуществляет текущее руководство его деятельностью.

3.2.2. Директор Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании доверенности выданной Университетом, настоящим положением действует от имени Колледжа и осуществляет следующие функции, предоставленные Университетом:

1) осуществляет текущее руководство деятельностью Колледжа, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции иных органов управления Колледжа;

2) представляет на утверждение ректору Университета штатное расписание Колледжа;

3) издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися Колледжа;

4) принимает локальные акты Колледжа по вопросам, отнесенным к его компетенции;

5) заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с работниками Колледжа, распределяет должностные обязанности, утверждает должностные инструкции работников;

6) применяет к работникам и обучающимся Колледжа меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

7) руководит образовательной, хозяйственной и финансовой деятельностью Колледжа;

8) возглавляет совет Колледжа и педагогический совет;

9) обеспечивает исполнение решений общего собрания (конференции) работников и обучающихся Колледжа;

10) представляет на утверждение ректору план финансово-хозяйственной деятельности Колледжа, распоряжается средствами и имуществом Колледжа в пределах своей компетенции и в соответствии с действующим законодательством;

11) открывает в установленном порядке лицевые счета;

12) осуществляет иные полномочия и совершает иные действия от имени Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим положением и доверенностью.

3.2.3. Директору Колледжа совмещение его должности с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри Колледжа не разрешается.

3.2.4. Директор Колледжа несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой в Колледже и организационно-хозяйственную деятельность Колледжа.

3.3. Коллегиальными органами управления Колледжа являются:

1) Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Колледжа;

2) Совет Колледжа;

3) Педагогический совет;

4) Методический совет;

3.4. Общее собрание (конференция) работников и обучающихся Колледжа (далее - Конференция).

3.4.1. В состав Конференции входят все работники Колледжа и представители обучающихся Колледжа.

Представители обучающихся для участия в работе Конференции определяются на заседании студенческого совета, путем выдвижения одного кандидата от каждой реализуемой специальности (профессии).

3.4.2. К компетенции Конференции относится:

1) разработка и согласование локальных нормативных актов Колледжа, затрагивающих трудовые и социальные права работников и обучающихся Колледжа;

2) избрание совета Колледжа;

3) принятие программы развития Колледжа;

4) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора, изменений и дополнений к нему, утверждение отчета

об исполнении..

3.4.3. Конференция собирается по мере необходимости, не реже одного раза в пять лет.

В иных случаях Конференция созывается по требованию не менее одной трети работников Колледжа и представителей обучающихся, а также по решению совета Колледжа.

3.4.4. Руководит работой Конференции председатель, избираемый простым большинством голосов делегатов конференции работников и обучающихся Колледжа. Решения Конференции работников и обучающихся Колледжа считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов делегатов, присутствующих на конференции работников и обучающихся Колледжа, при явке не менее двух третей списочного состава делегатов Конференции работников и обучающихся Колледжа..

Форма голосования (открытое, тайное) определяется делегатами конференции работников и обучающихся Колледжа, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации и уставом Университета.

Решения Конференции оформляются протоколом.

3.5. Совет Колледжа.

3.5.1. К компетенции совета Колледжа относится:

- 1) определение перспективных задач учебно-воспитательной работы, вопросов развития Колледжа;
- 2) разработка и внесение директору Колледжа предложений по изменениям и дополнениям в настоящее Положение;
- 3) разработка и принятие локальных актов Колледжа по вопросам образовательной деятельности Колледжа;
- 4) осуществление контроля за реализацией мер социальной поддержки обучающихся;

3.5.2. В состав совета Колледжа входят директор Колледжа, представители административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников Колледжа и обучающихся, а также заинтересованных организаций.

3.5.3. Порядок избрания представителей в совет Колледжа определяется соответствующим локальным нормативным актом Колледжа.

Председателем совета Колледжа является Директор. Другие члены совета избираются Конференцией.

3.5.4. В случае выбытия из состава Совета Колледжа на вакантное место могут быть избраны представители соответствующих структурных подразделений и представители обучающихся.

3.5.5. Срок полномочий совета Колледжа устанавливается Конференцией и не может превышать 5 лет. Досрочные выборы членов совета Колледжа проводятся по требованию не менее половины его членов.

3.5.6. Заседания совета Колледжа проходят по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

Решения Совета Колледжа принимаются открытым голосованием

простым большинством голосов при участии в заседании не менее половины членов совета Колледжа.

Решения совета Колледжа оформляются протоколом заседания совета Колледжа.

3.6. Педагогический совет.

3.6.1. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается педагогический совет.

Председателем педагогического совета является директор Колледжа.

3.6.2. К компетенции педагогического совета относятся:

- 1) вопросы анализа и оценки:
 - объёма и качества знаний, умений и навыков обучающихся;
 - теоретического и производственного обучения, производственной практики, воспитательной и методической работы;
 - контроля внутри Колледжа образовательного процесса;
 - содержания и качества образовательных услуг, в том числе платных;
 - образовательных программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним;
 - промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- 2) вопросы разработки, апробации, экспертизы и применения педагогическими работниками:
 - новых педагогических и воспитательных технологий;
 - методик и средств профессионального отбора и ориентации;
 - новых форм методических материалов, пособий, средств обучения и контроля;
 - новых форм и методов теоретического и производственного обучения, производственной практики обучающихся;
- 3) иные вопросы, отнесенные действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами к его компетенции.

3.6.3. В состав педагогического совета входят директор Колледжа, его заместители и все педагогические работники Колледжа. Председателем педагогического совета является директор Колледжа.

3.6.4. Заседания педагогического совета созываются его председателем по мере необходимости.

3.6.5. Решение педагогического совета принимается простым большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

Решения педагогического совета оформляются протоколом заседания педагогического совета.

Решения Педагогического совета являются обязательными для исполнения.

3.7. Методический совет.

3.7.1. Методический совет:

- организует разработку методических и информационных материалов, диагностику, прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Колледжа.

- оказывает помощь педагогическим работникам Колледжа в определении содержания учебных программ, форм, методов и средств обучения, в организации работы по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности Колледжа, в разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам.

- организует разработку, рецензирование и подготовку к утверждению учебно-методической документации и пособий по учебным дисциплинам, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.

- анализирует и обобщает результаты экспериментальной работы Колледжа, обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников.

- организует и координирует работу методических объединений педагогических работников, оказывает им консультативную и практическую помощь по соответствующим направлениям деятельности.

3.7.2. Методический совет подотчетен педагогическому совету.

3.7.3. Методическим советом могут быть вынесены на заседания педагогического совета вопросы обучения и воспитания обучающихся, требующие участия в их решении всего педагогического коллектива Колледжа.

3.7.4. В состав методического совета входят первый заместитель директора, заместитель директора по учебно-методической работе, заместители директора по направлениям работы, руководители структурных подразделений, методисты, председатели предметных цикловых комиссий.

3.7.5. Заседания методического совета проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

3.7.6. План работы методического совета утверждается директором Колледжа сроком на учебный год. В случае необходимости в утвержденный план работы Методического совета Директором Колледжа могут быть внесены изменения и дополнения.

3.7.7. По вопросам, входящим в его компетенцию, методический совет принимает решение в форме протокола.

3.8. В Колледже в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации созданы:

1) студенческий совет;

2) совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

3.9. В Колледже действует профессиональный союз сотрудников.

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

4.1. Общие требования к организации образовательного процесса в Колледже по образовательным программам различных уровней профессионального образования устанавливаются законодательством Российской Федерации в области образования.

4.1.1. Основные образовательные программы:

- образовательные программы среднего профессионального образования
- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

- основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

4.1.2. Дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы;

- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

4.2. В Колледже допускается сочетание различных форм получения образования.

4.3. Сроки обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в Колледже устанавливаются в соответствии с нормативными сроками, определяемыми федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

4.4. Прием в Колледж осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом Университета, утвержденными ректором Университета правилами приема обучающихся на соответствующий год, настоящим положением.

4.5. Образовательная программа среднего профессионального образования включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение обучающихся. Учебный план образовательной программы среднего профессионального образования определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Колледж ежегодно обновляет образовательные программы среднего профессионального образования с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

4.6. Численность обучающихся в учебной группе в Колледже составляет не более 25 человек. Учебные занятия и практика могут проводиться Колледжем с группами обучающихся меньшей численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Колледж вправе объединять группы обучающихся при проведении учебных занятий в виде лекций.

4.7. Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются локальным актом Колледжа.

Колледж самостоятельно устанавливает систему оценок при промежуточной аттестации.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации обучающихся в Колледже не превышает 8 экзаменов в учебном году, количество зачетов - 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным учебным курсам, дисциплинам (модулям).

Количество экзаменов и зачетов в процессе промежуточной аттестации обучающихся при обучении в соответствии с индивидуальным учебным планом устанавливается данным учебным планом.

В процессе обучения успеваемость студентов (знания, умения и навыки) определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено» и «не зачтено».

4.8. Образовательный процесс в Колледже ведется на государственном языке Российской Федерации – русском.

4.9. При реализации образовательных программ среднего профессионального образования Колледж может использовать различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

4.10. Учебный год в Колледже начинается 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретной специальности (профессии) и форме получения образования.

Начало учебного года по заочной форме обучения может переноситься Колледжем не более, чем на три месяца.

4.11. Не менее двух раз в течение учебного года для студентов устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8-11 недель в году, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебным планом формой контроля знаний.

4.12. В Колледже устанавливается следующая учебная деятельность: учебные занятия (урок, лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация), самостоятельная работа, учебная и производственная

практики, выполнение курсовой работы (проекта), а также другие виды учебной деятельности, определяемые учебным планом.

4.13. Порядок государственной итоговой аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.14. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Перерыв между учебными занятиями составляет не менее 10 минут.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год в заочной форме обучения составляет 160 академических часов.

Численность студентов в учебной группе составляет – 25 человек.

4.15. По учебным дисциплинам (модулям), циклам дисциплин (модулей) в Колледже могут создаваться предметные (цикловые), методические и другие комиссии.

4.16. Учебная и производственная практика обучающихся Колледжа по образовательным программам среднего профессионального образования проводится в соответствии с федеральным законодательством.

Учебная практика студентов проводится, как правило, в лабораториях и других подразделениях Колледжа. Учебная и производственная практики могут также проводиться в организациях и на предприятиях на основе договоров, заключаемых между Колледжем и этими организациями (предприятиями).

4.17. В Колледже может быть организовано профессиональное обучение (по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программам переподготовки рабочих и служащих, программам повышения квалификации рабочих и служащих), направленное на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих или должности служащего. Для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего, профессиональное обучение осуществляется по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих бесплатно в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования.

4.18. В Колледже не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, а также антигуманных и опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

4.19. Обучение по образовательным программам среднего профессионального образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется Колледжем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.20. Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательным программам среднего профессионального образования, выдается диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий получение среднего профессионального образования и квалификацию по соответствующей профессии или специальности среднего профессионального образования.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы среднего профессионального образования и (или) отчисленным из Колледжа, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Колледжем.

4.21. Колледж по своему усмотрению вправе оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании однородных услуг условиях в порядке, установленном федеральными законами.

4.22. Колледж вправе осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе:

1) оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, по дополнительным профессиональным программам, по программам профессионального обучения;

2) оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами:

- подготовка лиц, изъявляющих желание поступить на обучение в Колледж;
- обучение по дополнительным образовательным программам;
- преподавание специальных курсов и циклов дисциплин;
- репетиторство;
- занятия с обучающимися углубленным изучением предметов;
- обучение граждан получающих второе образование данного уровня, - имеющих определенный завершённый уровень профессионального образования (высшее) по индивидуальному плану ускоренного обучения;

3) выполнение учебно-методических и научно-методических работ по специальностям и профессиям, по которым осуществляется обучение в Колледже;

4) осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной

деятельности;

5) создание и ведение информационных баз, обработка данных, подготовка аналитических обзоров;

6) выполнение пуско-наладочных работ и работ по обслуживанию и текущему (капитальному) ремонту инженерных сетей, систем связи, сигнализации, видеонаблюдения;

7) организация и (или) проведение обучающих семинаров, мастер-классов, ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных массовых мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;

8) осуществление экспертной деятельности (по подготовке заключений о подготовленности к изданию новой учебно-методической литературы (учебников, учебно-методических пособий), а также о подготовленности к введению новых образовательных программ по направлениям подготовки в установленной сфере);

9) предоставление библиотечных услуг и услуг по пользованию архивами лицам, не являющимся работниками или обучающимися Колледжа;

10) организация и проведение стажировок и практик в Российской Федерации и за рубежом;

11) выполнение аналитических работ, создание результатов интеллектуальной деятельности, а также реализацию прав на них;

12) предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитиях работникам и обучающимся Колледжа;

13) оказание услуг в области охраны труда, в том числе проведение обучения в данной области;

14) оказание услуг по трудоустройству;

15) выполнение функций заказчика-застройщика на строительные работы;

16) выполнение и реализация строительных, строительного-монтажных и ремонтно-строительных работ, производство конструкций, металлических изделий и иных строительных материалов;

17) осуществление разработок в области энергосбережения и энергосберегающих технологий;

18) разработка, поставка, запуск и сопровождение аппаратно-программных и программных средств, предоставление машинного времени, иных информационных услуг;

19) осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Колледжа, организация и проведение международных мероприятий;

20) внешне экономическая деятельность Колледжа;

21) разработка, внедрение и продажа программных продуктов;

22) оказание транспортных услуг, перевозка населения и грузов собственным транспортом;

23) выполнение копировальных и множительных работ;

24) выполнение и реализация художественных, оформительских и дизайнерских работ;

25) разработка макетов, дизайн-проектов товарных знаков, знаков обслуживания, эмблем;

26) реализация товаров, созданных или приобретенных за счет средств приносящей доход деятельности, направленных на обеспечение уставной деятельности, в том числе на обеспечение образовательного процесса;

27) оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

28) изготовление и реализация плотничных, столярных, слесарных, электротехнических изделий;

29) выполнение работ по программному, компьютерному обеспечению;

30) подготовка, тиражирование и реализация оригинальных учебных планов и программ, пособий по организации и совершенствованию учебно-воспитательного процесса, других учебно-методических разработок;

31) издательско-полиграфическая деятельность, производство и (или) реализация книжной продукции, связанной с образовательной деятельностью Колледжа и обучающихся, обучением по дополнительным образовательным программам;

32) реализация продукции производственных мастерских и отходов от этой деятельности.

5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1. Обучающиеся Колледжа.

5.2. К обучающимся Колледжа относятся:

1) учащиеся - лица, осваивающие образовательные программы среднего общего образования, дополнительные общеобразовательные программы;

2) студенты - лица, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования.

Студенту выдаются студенческий билет и зачетная книжка установленного образца;

3) слушатели - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, лица, осваивающие программы профессионального обучения; промежуточной и государственной итоговой аттестации.

5.2.1. Права и обязанности обучающихся Колледжа определяются законодательством Российской Федерации, настоящим положением и локальными нормативными актами Колледжа.

5.2.2. Обучающиеся Колледжа имеют право на:

1) выбор формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

2) предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;

3) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе

ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

4) участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, образовательных стандартов в порядке, установленном локальными нормативными актами (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

5) выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных дисциплин (модулей), курсов из перечня, предлагаемого Колледжем после получения основного общего образования;

6) освоение наряду с учебными дисциплинами (модулями), курсами по осваиваемой образовательной программе любых других учебных дисциплин (модулей), курсов, преподаваемых в Учреждении, в установленном им порядке, а также одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

7) зачет Колледжем, в установленном им порядке результатов освоения обучающимися учебных дисциплин (модулей), курсов, практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

9) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

10) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

11) каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

12) академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

13) перевод для получения образования по другой профессии, специальности, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

14) переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

15) перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

16) восстановление для получения образования в Колледже, в порядке, установленном законодательством об образовании;

17) участие в управлении Колледжем в порядке, установленном ее положением;

18) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с настоящим положением, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими Колледж, осуществление образовательной деятельности в Колледже;

19) обжалование актов Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

20) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой Колледжа;

21) пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Колледжа;

22) развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

23) направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в другие образовательные организации, включая образовательные организации высшего образования;

24) опубликование своих работ в изданиях Колледжа на бесплатной основе;

25) поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой, инновационной деятельности;

26) совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

27) получение информации от Колледжа о положении в сфере занятости населения Саратовской области по осваиваемым ими профессиям, специальностям;

28) иные академические права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Колледжа.

5.2.3. Обучающимся предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

1) детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

полное государственное обеспечение, в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

2) обеспечение нуждающихся в жилых помещениях обучающихся местами в общежитиях Колледжа, осуществление над ними надлежащего контроля. Ответственность за не проживающих в общежитии несовершеннолетних обучающихся возлагается на их родителей (законных представителей);

3) получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством об образовании;

5.2.4 Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Колледже и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

5.2.5. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

5.2.6. Принуждение обучающихся, воспитанников к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

5.2.7. Обучающиеся, осваивающие основные образовательные программы среднего общего, среднего профессионального образования, имеют право создавать студенческие отряды, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики.

5.2.8. Обучающиеся обязаны:

1) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

2) выполнять требования настоящего Положения Колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Колледжа, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу Колледжа.

5.2.9. Дисциплина в Колледже поддерживается на основе уважения

человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

5.2.10. За неисполнение или нарушение настоящего положения Колледжа, правил внутреннего распорядка обучающихся, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.2.11. При выборе меры дисциплинарного взыскания Колледж должен учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студенческого Совета, Совета родителей.

5.2.12. По решению Колледжа за совершение дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Колледжа, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Колледже, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Колледжа, а также нормальное функционирование Колледжа.

5.2.13. Колледж обязан незамедлительно проинформировать об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Университет, а также соответствующие органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования.

5.2.14. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.2.15. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.3. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в Колледже создается комиссия по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается соответствующим локальным нормативным актом.

6. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

6.1. К работникам Колледжа относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный, инженерно-технический, административно-хозяйственный и иной персонал.

6.2. К педагогической деятельности в Колледже допускаются лица, имеющие профессиональное образование соответствующего уровня (образовательный ценз), а также отвечающие иным требованиям по профилю и уровню образования (наличие квалификационной категории, ученого звания, ученой степени, стажа профессиональной деятельности и др.), состоянию здоровья.

На должности педагогических работников не могут быть приняты лица:

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

- которым эта деятельность запрещена приговором суда или по медицинским показаниям (перечень медицинских противопоказаний определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения).

6.3. На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», к педагогическим работникам Колледжа относятся: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог дополнительного

образования, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший воспитатель;

к должностям руководителей Колледжа относятся: директор, заместители директора, начальники структурных подразделений и иные должности руководителей.

Директор Колледжа назначается на должность ректором Университета.

6.4. Работник Колледжа имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами Университета и Колледжа, трудовым договором;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении Колледжем в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

защиту своей профессиональной чести и достоинства;

обжалование приказов и распоряжений директора Колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором.

6.5. Работник Колледжа обязан:

работать честно, добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностными обязанностями; своевременно и должным образом исполнять приказы и распоряжения непосредственных руководителей, руководителей структурных подразделений, директора Колледжа;

соблюдать устав Университета, коллективный договор, положение о Колледже и иные локальные акты, содержащие нормы трудового права;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, обеспечивать гигиену труда и исполнять правила по противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

бережно относиться к имуществу Колледжа (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или иным должностным лицам Колледжа о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества). Разумно и по целевому назначению использовать материальные ценности, оборудование кабинетов, лабораторий, аудиторий, общежитий, учебных корпусов, технические средства обучения, электроэнергию и другие материальные ресурсы. В случае порчи имущества, оборудования нести материальную ответственность, предусмотренную законодательством;

принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих учебно-воспитательный процесс и ход иной работы в Колледже, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений руководителям и иным должностным лицам Колледжа.

6.6. Педагогические работники Колледжа пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных и практически апробированных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) свобода выбора методов и средств научных исследований, отвечающих мерам безопасности, наиболее полно соответствующих особенностям научных исследований и обеспечивающих их высокое качество;

4) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

5) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

6) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

7) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

8) право на доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и Колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

9) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа в порядке, установленном законодательством РФ или локальными актами Колледжа;

10) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Положением о Колледже. В том числе, избирать и быть избранными в Педагогический совет Колледжа, Совет Колледжа, Методический совет Колледжа, Методические (цикловые) комиссии, в другие органы управления Колледжа.

11) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;

12) право на объединение в общественные профессиональные организации;

13) право на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.7. Педагогические работники Колледжа в соответствии с трудовым законодательством РФ имеют следующие права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической, научной деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

5) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ, отраслевыми соглашениями по социально-трудовым вопросам, локальными правовыми актами Колледжа, трудовым договором.

Трудовым договором не могут быть установлены условия труда работника, ухудшающие его положение в сравнении с законом и (или) коллективным договором Университета и иными локальными актами Колледжа.

6.8. Педагогические работники Колледжа обязаны:

1) осуществлять преподавательскую, научную, воспитательную деятельность на высоком профессиональном уровне.

2) обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой, выполнять программы научных мероприятий, планы индивидуальной профессиональной подготовки, повышения квалификации.

3) обеспечивать практическую направленность обучения, постоянно повышать уровень и качество получаемых обучающимися профессиональных знаний, в том числе посредством применения инновационных методов, технологий и приемов учебной работы;

4) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

5) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

6) развивать у обучающихся познавательную самостоятельность, творческие способности, способности к эффективному, в том числе и исследовательскому труду в современных условиях.

7) развивать навыки научной работы у студентов. В этих целях Учебно-методическое управление Колледжа ежегодно планирует научную работу студентов и привлекают студентов к выполнению научных работ в соответствии с планами Колледжа и планами методических (цикловых) комиссий; организует и проводит научные студенческие конференции;

8) принимать участие в реализации договоров о творческом, научном, учебно-методическом, экспертном или ином, соответствующем профилю Колледжа, сотрудничестве с другими образовательными организациями, научными и учебными организациями, государственными или муниципальными органами, правоохранительными органами, органами законодательства, предпринимательскими формированиями, работодателями, общественными объединениями;

9) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для

получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

10) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Колледжа;

11) соблюдать устав Университета, положение о Колледже, локальные правовые акты Университета, локальные акты Колледжа, условия заключенного трудового договора, должностную инструкцию.

6.9. Особенности правового положения руководителя (директора) Колледжа, заместителей директора Колледжа, руководителей структурных подразделений в сфере труда определяются федеральным законом «Об образовании в РФ», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, уставом Университета, положением о Колледже.

6.10. Права и обязанности административно-хозяйственного, инженерно-технического, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала Колледжа, включая общие права работников и правила организации их труда, определяются законодательством о труде, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом Университета, настоящим Положением, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовым договором.

7. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

7.1. За Колледжем для обеспечения его деятельности приказом ректора Университета закреплены здания, сооружения и другое имущество.

7.2. Источниками формирования имущества Колледжа и финансирования его деятельности являются:

средства из федерального бюджета;

средства от приносящей доход деятельности;

добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц;

другие законные источники, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.3. Колледж несет ответственность за сохранность закрепленного за ним имущества.

7.4. Финансирование Колледжа осуществляется на основе федеральных нормативов финансирования.

7.5. Колледж самостоятельно определяет порядок использования всех своих бюджетных и внебюджетных средств в соответствии с настоящим положением, включая определение их доли, направленной на оплату труда и материальное стимулирование работников в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Колледж вправе:

- заключать договоры с предприятиями, организациями, учреждениями, отдельными гражданами на подготовку и переподготовку специалистов по специальностям Колледжа на взаимовыгодных условиях полного возмещения затрат на подготовку специалистов;

-осуществлять на платной основе работу по подготовке к поступлению в образовательное учреждение и повышению образовательного и культурного уровня населения.

Колледж не в праве совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение имущества, закрепленного за ним, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных ему из федерального бюджета или бюджета государственного внебюджетного фонда.

Колледж вправе вести иную приносящую доход деятельность в соответствии с уставом Университета, а также осуществляет:

- организацию деятельности музеев, включая оказание услуг по экспонированию музейных ценностей, и охрану исторических мест и зданий;

-реализацию товаров, созданных или приобретенных за счет средств приносящей доход деятельности, направленных на обеспечение уставной деятельности, в том числе на обеспечение образовательного процесса;

-оказание посреднических услуг;

-техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств;

-техническое обслуживание и ремонт офисных машин и вычислительной техники;

-прочую деятельность, связанную с использованием вычислительной техники и информационных технологий;

-производство деревянных строительных конструкций, включая сборные деревянные строения, и столярных изделий;

-производство прочих готовых металлических изделий;

-производство пластмассовых изделий, используемых в строительстве;

-представление услуг по ковке, прессованию, объемной и листовой штамповке и профилированию листового металла;

-обработка металлических изделий с использованием основных технологических процессов машиностроения;

-деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием;

-полиграфическая деятельность и предоставление услуг в этой области;

-строительство зданий и сооружений;

-производство отделочных работ;

-деятельность прочих мест для временного проживания;

-производство мебели;

-разработка программного обеспечения и консультирование в этой области;

-физкультурно-оздоровительная деятельность;

-обработка металлов и нанесение покрытий на металлы;

-деятельность по созданию и использованию баз данных и

информационных ресурсов;

-деятельность столовых при предприятиях и учреждениях и поставка продукции общественного питания;

-иная, приносящая доход деятельность, не противоречащая законодательству Российской Федерации.

8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ КОЛЛЕДЖА

8.1. Колледж может быть реорганизован по решению Ученого совета Университета.

8.2. Ликвидация Колледжа возможна по решению ученого совета Университета.

8.3. В случае ликвидации Колледжа, учебные и иные обязательства перед гражданами и организациями должны быть выполнены полностью.

8.4. Колледж несет ответственность за обеспечение учета и сохранность архивных документов.

При ликвидации Колледжа все архивные документы, в т.ч. по составу, образовавшиеся в процессе его деятельности подлежат передаче архивной службе Университета.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Все изменения и (или) дополнения в настоящее Положение утверждаются Ученым советом Университета.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вступают в силу с момента их утверждения.

10. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

10.1. В соответствии с действующим законодательством РФ деятельность Колледжа регламентируется следующими локальными нормативными актами:

- решения коллегиальных органов по вопросам, относящимся к их компетенции;

-приказы, распоряжения Директора Колледжа;

- протоколы;

- положения;

- порядки;

- инструкции, в том числе должностные;

- программы;

- расписания занятий.

10.2. Положение о Колледже утверждается Ученым советом Университета.

10.3. Разработку и принятие локальных нормативных актов Колледжа, затрагивающих трудовые и социальные права работников и обучающихся

Колледжа, осуществляет совет Колледжа, если иное не установлено действующим законодательством, настоящим положением.

10.3. разработку и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих основные вопросы образовательной деятельности осуществляет педагогический совет, с учетом мнения студенческого совета, совета родителей, если иное не установлено действующим законодательством, настоящим положением.

10.4. Локальные нормативные акты Колледжа не могут противоречить законодательству Российской Федерации, уставу Университета, настоящему положению и ухудшать положение обучающихся или работников.

11. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В КОЛЛЕДЖЕ

11.1. Колледж может принимать участие в международном сотрудничестве в сфере образования посредством заключения договоров по вопросам образования с иностранными организациями и гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации и в иных формах, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в частности по следующим направлениям:

1) разработка и реализация образовательных программ и научных программ в сфере образования совместно с международными или иностранными организациями;

2) направление обучающихся, педагогических и научных работников российских организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в иностранные образовательные организации, которое включает в себя предоставление обучающимся специальных стипендий для обучения за рубежом, а также прием иностранных обучающихся, педагогических и научных работников в российские организации, осуществляющие образовательную деятельность, в целях обучения, повышения квалификации и совершенствования научной и образовательной деятельности, в том числе в рамках международного академического обмена;

3) проведение совместных научных исследований, осуществление фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере образования, совместное осуществление инновационной деятельности;







4) участие в сетевой форме реализации образовательных программ;

5) участие в деятельности международных организаций и проведении международных образовательных, научно-исследовательских и научно-технических проектов, конгрессов, симпозиумов, конференций, семинаров или самостоятельное проведение указанных мероприятий, а также обмен учебно-научной литературой на двусторонней и многосторонней основе.



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 31 л.
Директор М.Ю. Захарченко
«30» 10/ 2015 г.

Согласовано:
Дата согласования:

Проректор по УР		Г.В.Лобачева
Главный бухгалтер		О.Л.Бахтурина
Начальник ФЭУ		С.В.Касаткина
Начальник ПУ		Р.Н.Шабунин
Начальник УСДПО		О.А.Афонин
Директор ППК		М.Ю.Захарченко